

# **ESTABLECIENDO UNA COMUNIDAD VISIONARIA**

**Segundo Nivel de Líderes Transformadores**

**Centro de Conferencias Trinity Pines**

**Enero 11 al 14 de 2006**

**Pastor  
Zenis Miguel Fuentes**

## INTRODUCCIÓN

Pensar en transformar una congregación ya establecida, especialmente cuando es grande y vieja, es una tarea que realmente intimida. Lo más común que ocurre es renunciar a cualquier proceso de transformación y dejar que las cosas continúen su curso. Es algo que no se puede lograr sin Dios y mucho menos intentar en labor pastoral solitaria; la complejidad de la transformación y la necesidad de movilizar a todo el cuerpo requiere de un grupo de líderes laicos que se unan a pensar en cuanto a la dirección futura de la iglesia, a este paso le llamaremos establecer una comunidad visionaria.

### 1. GRUPO DIVERSO DE MIEMBROS

- Debe considerarse que la variedad de edades estén representadas.
- Equilibrio en la representación de ambos sexos
- No olvidar la Etnicidad
- El tamaño de la comunidad visionaria depende del total de la membresía
- Considerar la participación de ministerios y dones

**La comunidad visionaria debe ser parte del proceso de transformación desde el principio hasta el fin. Ellos ayudaran a discernir y dar forma a la visión para comunicarla al resto de la congregación y al diseño de la implementación de los planes de acción.**

### 2. ES UNA SELECCIÓN CUIDADOSAMENTE INTENCIONAL.

- El foco central de este grupo será la **búsqueda** de la visión de Dios para su iglesia.
- Deben tener **pasión** encendida para buscar la voluntad de Dios.
- Deben tener capacidad y disponibilidad de experimentar **el ser y el vivir** en comunidad juntos.
- Deben estar bien **conectados** con la congregación para ayudar a que la congregación sea lo que Dios quiere que sea.

### 3. UNA COMUNIDAD VISIONARIA NO ES.

- Un comité que **toma** decisiones
- Un equipo de trabajo **cerrado**
- El grupo que **aprueba** el último proyecto del pastor
- Los que van a **decir** que es lo que se necesita para solucionar una necesidad

#### **4. NO DISMINUYE LA AUTORIDAD Y LA RESPONSABILIDAD PASTORAL.**

- Es una comunidad de apoyo mutuo.
- El pastor es claramente el líder natural

**Este es un asunto de oración profunda, consideración y atención cuidadosa a los reglamentos de la iglesia si los hay. Realmente debe ser una colección correcta de personas, seleccionadas y tejidas entre sí por el Espíritu Santo con un nivel de amor profundo.**

#### **5. PARA LOS PLANTADORES DE IGLESIA.**

Se hace más práctico el establecer una comunidad visionaria, pues en la medida en que va ganando nuevos creyentes y formando nuevos discípulos, va creciendo con ellos creando comunión y después selecciona de común acuerdo con el Espíritu Santo. Estos serán una buena comunidad visionaria para el desarrollo de la futura iglesia.

#### **6. TOMA DE DECISIONES Y ASUNTOS DE LIDERAZGO.**

- Establecer un número específico de valores compartidos, como marco de referencia que guiarán en concretar decisiones.
- Desde el principio todos deben estar de acuerdo con los valores
- Los valores compartidos deben ser discutidos explícitamente

#### **7. CAPACITACIÓN DISPONIBLE.**

Desde la primera reunión debe notarse un conjunto de destrezas y trasfondos singulares. La capacitación debe ser una expectación compartida muy importante pues solo así todos podrán desarrollar una perspectiva compartida, y trabajarán juntos desde el principio. EL pastor debe de estar listo para identificar cualquier deficiencia o comportamiento disfuncional que puede entorpecer la habilidad del grupo para cumplir su tarea. Otra forma de capacitación que fortalece la comunidad visionaria son las experiencias compartidas.

#### **8. DESCRIPCIÓN DE ASPIRACIONES.**

Que cada miembro de la comunidad visionaria pueda soñar y describir un ministerio actual o futuro con el cual estaría dispuesto a tener un compromiso profundo y a largo plazo.

## **9. LOS BENEFICIOS DE ESTABLECER UNA COMUNIDAD VISIONARIA.**

- **Alto nivel de compromiso** en el liderazgo, en la iglesia con la visión de Dios.
- **Se movilizara genuinamente** en un proceso conjunto de discernimiento y de toma de decisiones, que supera el mejor esfuerzo de una sola persona y de un comité (sinergia).
- **Servirá como un canal crítico** para dar información y para coleccionar comentarios (es más fácil hacer preguntas y comentarios honestos a un amigo o hermana que al pastor).
- **Se convertirá en un equipo clave y capacitado** que existe y esta listo para comenzar una vez se discierna la visión.

## **DESAFÍO CLAVE PARA ESTABLECER UNA COMUNIDAD VISIONARIA.**

**El desafío clave para establecer la comunidad visionaria consiste en la creación de un ambiente en el cual el desafío y la diversidad lleven a una genuina colaboración y compromiso. De hecho la tarea de formar y reforzar la comunidad visionaria es continúa.**