

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO APLICADO A LA IGLESIA

**Segundo nivel de
Lideres transformadores**

**Centro de Conferencias
Trinity Pines**

Enero 11 al 14 del 2006

Pastor

Zenis M. Fuentes

INTRODUCCIÓN

Constantemente los líderes somos confrontados con situaciones que parecen decirnos a gritos, “¿y ahora qué hacemos?” nos hemos llegado a convencer que un ministerio es ineficaz: entonces

- reemplazamos los líderes
- promovemos un énfasis especial
- lo cancelamos.

¿Cómo determinamos lo que esta sucediendo en nuestra congregación? ¿Sobre qué base hacemos nuestras decisiones?

- Algunos líderes prefieren resolver los problemas con técnicas analíticas y metódicas.
- Otros dependen de la intuición.
- La mayoría utiliza una mezcla de las dos.
- Otros lo hacen transplantando experiencias.

Un liderazgo fiel y eficaz implica mucho más que hacerle pequeños cambios a la organización. Aplicar solo causa y efecto es demasiado superficial para mostrar las complejidades de la vida congregacional. Pensar en la **IGLESIA** como un sistema es mucho más acertado para los líderes transformadores. La perspectiva integral e interactiva de pensar en sistemas mejora la habilidad de un líder para percibir la realidad actual, discernir la visión, y mejorar los modelos mentales.

DEFINICIÓN.

El pensamiento sistemático consiste en la habilidad de considerar los problemas, los hechos y las situaciones como parte de un conjunto organizado y relacionado, donde cada parte afecta la capacidad de producción de la organización.

1. LA IGLESIA ES UN SISTEMA.

Toda iglesia esta compuesta por una gran diversidad de personas interconectadas y cambiantes que se mueven en el ambiente como un sistema:

- **Sociológico.** Es un organismo con vida, el cual requiere de recursos y condiciones especiales para llevar a cabo su propio ciclo “crecer, desarrollarse y trascender”.
- **Espiritual.** La iglesia esta formada por DIOS, llamada a ser FIEL Y EFICAZ, es participante activa en la misión de DIOS, la cual consiste en la transformación de toda la creación.
- **Complejo.** La mezcla de lo humano con lo divino, la rica herencia de cientos de años, la diversidad de tamaños, contextos, creencias, valores, énfasis, prácticas y fracasos, la hacen extraordinariamente complejas.
- **Interconectado.** La interconexión busca el bienestar de todo el cuerpo, como cuerpo físico que es, debe reconocerse que el ambiente externo le afecta directamente.

Las congregaciones son sistemas abiertos: **TODO EN ELLAS AFECTA A TODO LO DEMÁS Y TODO LO AFECTA A ELLAS.**

2. VISUALIZANDO LA IGLESIA COMO UN SISTEMA.

Como todo cuerpo físico que podamos observar, enfoquemos de la superficie hacia adentro y así descubrir las diferentes capas que la componen.

- **Los eventos.** Son todas aquellas actividades propias de cada congregación tales como: reuniones de adoración, programas de discipulado, el cuidado pastoral, y las reuniones sociales. son observables y medibles.
- **Tendencias.** Describen la dirección actual de la congregación y se manifiesta a través del tiempo cuando repite con frecuencia la misma actividad hasta convertirse en una rutina esta involucra las actitudes, los valores, y las acciones.
- **La estructura.** Es el patrón de relaciones que existe en el sistema congregacional. Aquí esta incluido: la historia de la iglesia, el contexto, los ministerios, el liderazgo, la identidad, y la visión.
- **Los modelos mentales.** Son las percepciones y presuposiciones con respecto al mundo en cual vivimos. La misión de la iglesia, la naturaleza del evangelio, las características de las personas de nuestra comunidad, como el ejercicio de la autoridad, la toma de decisiones en la comunidad y el papel que juegan los edificios de la Iglesia.

3. VIDA CORPORAL CONGREGACIONAL

Un adecuado panorama integral de la congregación como sistema, asegura que no se pasen por alto los componentes vitales y se les brinde la debida atención y evaluación, esto incluye siete (7) subsistemas congregación le mayores.

- **La misión y la visión:** son las que le dan propósito y dirección, el reino de Dios se establece por medio de una visión continua, cada congregación se mueve de una manera diferente hacia la misión. La visión describe maneras específicas en que la congregación será diferente en los años venideros, las congregaciones fieles basan sus decisiones de futuro sobre sus convicciones misiológicas el compromiso visionario.
- **Los límites o fronteras:** estos son limites físicos permeables, son limites físicos donde estas generalmente se reúnen y sirven, también son limites grupales que describen la identidad de cada cuerpo único de creyentes.
- **Contexto:** incluye la comunidad inmediata que esta definida por la geografía o un grupo particular de personas. El ambiente social o cultural alrededor de la congregación es parte también de su contexto incluye nexos religiosos afiliación denominacional, interacción con grupos para-eclésiásticos y las alianzas con otras iglesias locales.
- **La herencia:** representa todos los aspectos de su vida pasada, su peregrinaje espiritual, incluye los altibajos y las circunstancias. Las iglesias tienden de manera natural a ignorar su comunidad a medida que crecen y maduran.

- **El liderazgo:** en este subsistema es donde son iniciado y guiados los cambios espirituales, relacionales y organizacionales. La vitalidad espiritual y relacional unifica y establece las condiciones para la transformación.
- **Los ministerios:** son todas las prácticas que la congregación rutiniza al vivir su misión y visión.
- **La retroalimentación:** son las maneras que utiliza la congregación para medir el progreso cualitativo y cuantitativo hacia la visión de Dios.

4. PREGUNTAR CINCO (5) VECES POR QUÉ

Es un poderosa herramienta de acción y de diagnostico que ayuda a los lideres a moverse en medio de un problema hacia capas o niveles de entendimiento mas profundos del mismo.

- **La pregunta es por qué esta sucediendo esto?** Generar una lista de varios factores, se elige un factor buscando respuestas que provean explicaciones mas profundas, en vez de buscar una causa simple. Después de una ronda de cinco (5) preguntas de por que esta sucediendo esto generalmente surgen unos cuantos temas como fuentes primarias de problemas subyacentes

5. DINÁMICAS DE LOS SISTEMAS CONGREGACIONALES

Los líderes transformadores deben comprender la vida corporal de la iglesia y percibir la sustancia de las relaciones específicas entre los componentes de la congregación. Hay siete dinámicas congregacionales predecibles dentro de a vida de la iglesia.

- **Las iglesias tienen personalidad:** con el paso del tiempo las congregaciones desarrollan un sistema de auto preservación, es decir, una cultura organizacional (si una congregacione se divide por la mitad las dos partes nunca serán iguales, pues cada congregación es única).
- **Todo cambio cambia todo:** la realidad es que cualquier tema o parte es influenciado por todas las acciones, actitudes, decisiones, personas y realidades que constituyen la congregaron. La interacción siempre se va a dar, sin importar lo que simplemente se ve o entiende, las consecuencias finales de todo cambio frecuentemente son sutiles, estas suelen hacerse evidentes algún tiempo después.
- **El pasado siempre esta presente:** todo lo que ocurre en una congregación va a ser parte permanente de su identidad, cualquier evento extremadamente malo o de éxito son las fuente de influencia mas comunes a largo plazo en una comunidad, por eso es imperativo aprender y comprender de los logros y los fracasos pasados para estimular el crecimiento y vitalidad actual.
- **Las iglesias siempre reaccionan:** cada acción que tome o deje de tomar la congregación puede dar mucha información que describe a la iglesia en su peregrinaje hacia el logro de la visión. La reacción puede ser pasiva o activa.

- **Las congregaciones cambian para mantenerse iguales:** toda iglesia desarrolla un estilo de vida que le capacita para sobrevivir y por instinto, continúan lo que siempre se ha hecho. Sin embargo, se adaptan naturalmente a las circunstancias a fin de sobrevivir.
- **Resolver un problema puede empeorar la situación:** el problema aparente y el problema verdadero pueden ser completamente diferentes lo cual indica que la solución aparente no es necesariamente la correcta.
- **Existen puntos estratégicos de alto beneficio potenciador:** como líderes reconocemos frecuentemente que nuestra congregación necesita cambios, hay momentos que sentimos el estancamiento como un patrón de espera. A pesar de la situación, siempre debemos buscar puntos estratégicos de beneficio potenciador dentro de la iglesia, nuestro desafío primario es localizar y actuar a partir de esas oportunidades.

**ES DIFÍCIL APRENDER O PENSAR EN SISTEMAS, PERO VALE LA PENA
DOMINAR ESTA DISCIPLINA.**